



QM-POL-01 · UNTERSCHRIEBEN VON DER GESCHÄFTSFÜHRUNG

UNTERNEHMENS- POLITIK

Qualität, Arbeitssicherheit, faire Arbeit, Umwelt und Klima, Integrität, nachhaltige Beschaffung: wozu wir uns verpflichten.

DOKUMENT QM-POL-01	VERSION 2.0	STATUS FREIGEgeben
VERANTWORTLICH Geschäftsführung	FREIGABE Geschäftsführung	GÜLTIG AB 01.09.2026 (rückwirkend)
NÄCHSTE PRÜFUNG 09/2027	ISO 9001:2015 5.1, 5.2	ECOVADIS / VSME Richtlinie für alle vier EcoVadis-Themen; VSME B2, C2
ERSETZT QM_Unternehmenspoliti- k_QP_2021 5.2.docx; QM_Quali- tätspolitik.doc (AA, 08.08.2020); QM_Verantwor- tung der Leitung.doc (AA, 08.08.2020)		

» UNSER ANSPRUCH

Unsere Leistungen begeistern Kunden und verbessern die Leistungsfähigkeit ihrer Anlagen

Wir halten die Produktion unserer Kunden am Laufen: zuverlässig, sicher und nachweisbar. Das gelingt nur mit Menschen, die gesund arbeiten, fair behandelt werden und wissen, was sie tun, mit Partnern, die dieselben Grundsätze teilen, und mit Rücksicht auf Umwelt und Klima.

Diese Politik gilt für alle, die für SKA arbeiten. Sie ist der Rahmen für unsere Ziele (QM-PLA-02 Ziele und Kennzahlen) und wird im Verhaltenskodex und im Lieferantenkodex konkretisiert. Wir verpflichten uns, die zutreffenden Anforderungen unserer Kunden, des Gesetzgebers und unserer eigenen Grundsätze zu erfüllen und unser Managementsystem fortlaufend zu verbessern.

» QUALITÄT UND KUNDEN

Zuverlässigkeit, die man greifen kann

- Wir ermitteln die Anforderungen unserer Kunden, verstehen sie und erfüllen sie beständig, einschließlich ihrer Werks-, Hygiene- und Sicherheitsregeln.
- Wir sind herstellerunabhängig und empfehlen, was für die Anlage richtig ist.
- Jede Leistung wird geprüft und dokumentiert, bevor wir sie übergeben.

- Reklamationen sind Anlass zur Verbesserung; wir suchen die Ursache und beheben sie.

» ARBEITSSICHERHEIT UND GESUNDHEIT

Jede und jeder kommt gesund nach Hause

- Ziel sind null Arbeitsunfälle. Wir beurteilen die Gefährdungen jeder Tätigkeit, unterweisen vor dem Einsatz und stellen Schutzausrüstung.
- Wer eine Gefahr sieht, darf und muss die Arbeit unterbrechen.
- Unfälle und Beinahe-Unfälle werden gemeldet und ausgewertet.

» ARBEITSBEDINGUNGEN UND MENSCHENRECHTE

Faire, planbare Arbeit

- Wir achten die Menschenrechte nach den UN-Leitprinzipien und die Kernarbeitsnormen der ILO. Wir dulden keine Kinderarbeit, keine Zwangsarbeit und keine Diskriminierung.
- Flexible Arbeitszeit, Freizeitausgleich für Überstunden, Reisezeit als Arbeitszeit, Teilzeit bis zur Vier-Tage-Woche: geregelt in QM-POL-05 Arbeitszeit und Arbeitsbedingungen.
- Jede Person erhält die Weiterbildung, die ihre Aufgaben verlangen (QM-UNT-03 Kompetenz, Schulung und Unterweisung).

» UMWELT UND KLIMA

Klein im eigenen Fußabdruck, groß in der Wirkung beim Kunden

- Wir erfassen Energie, Kraftstoff und Abfall jährlich und berichten sie im VSME-Bericht.
- Wir senken unsere Treibhausgase vor allem über den Fuhrpark und den Strom: neue Fahrzeuge elektrisch, Ökostrom am Standort (QM-POL-06 Fuhrpark und Mobilität). Die Reduktionsziele stehen in QM-PLA-02 Ziele und Kennzahlen.
- Wir trennen Abfälle und entsorgen gefährliche Stoffe fachgerecht.
- Bei Kunden empfehlen wir Reparatur, Retrofit und energiesparende Lösungen, wo sie technisch und wirtschaftlich sinnvoll sind.

Integrität ohne Ausnahme

- Keine Korruption, keine Absprachen mit Wettbewerbern, keine Geschäfte mit sanktionierten Staaten oder Personen: geregelt im Verhaltenskodex.
- Informationen unserer Kunden bleiben vertraulich; personenbezogene Daten schützen wir nach der DSGVO (QM-POL-04 Informationssicherheit und Datenschutz).
- Hinweise auf Verstöße nehmen wir vertraulich entgegen; wer in gutem Glauben meldet, hat keine Nachteile (QM-VER-05 Hinweisgeberverfahren).

Partner, die unsere Grundsätze teilen

- Wir erwarten von Lieferanten und Subunternehmern die Einhaltung des Lieferantenkodex und bitten die wichtigsten um eine schriftliche Bestätigung.
- Wir bewerten Lieferanten jährlich, auch nach Umwelt- und Sozialkriterien (QM-UNT-01 Einkauf und Lieferantenmanagement).

Wie diese Politik gelebt wird

- **Verantwortung:** Die Geschäftsführung trägt die Verantwortung und stellt die Ressourcen bereit. Rollen stehen in QM-FUE-02 Organisation, Rollen und Verantwortungen.
- **Ziele und Kennzahlen:** jährlich festgelegt und monatlich verfolgt (QM-PLA-02 Ziele und Kennzahlen).
- **Kommunikation:** Aushang, Einarbeitung neuer Mitarbeitender, jährliche Schulung, Website (Trust Center).
- **Überprüfung:** jährlich in der Managementbewertung (QM-VER-02 Managementbewertung).

PFULLINGEN, 25.09.2026

KÜRSAT AYDINLI ·
GESCHÄFTSFÜHRER

» FREIGABE UND ÄNDERUNGEN

VERSION	DATUM	ÄNDERUNG	FREIGEgeben
1.0	2021	Qualitätspolitik: Kundenfokus, kompetente Mitarbeitende, wirksames QMS, Regelkreise	J. Sickinger
2.0	25.09.2026	Erweitert zur Unternehmenspolitik mit Arbeitssicherheit, Arbeitsbedingungen, Umwelt und Klima, Ethik und Beschaffung	K. Aydinli

ERSTELLT
: QMB

GEPRÜFT
: GESCHÄFTSFÜHRUNG

FREIGEgeben
: GESCHÄFTSFÜHRUNG

SKA · QM-POL-01 Unternehmenspolitik: Qualität, Sicherheit, Umwelt, Integrität

Version 2.0 · 2026-09-26