



ANFORDERUNGEN AN UNSERE LIEFERANTEN

LIEFERANTEN- KODEX

Was wir von allen erwarten, die uns beliefern oder in unserem Auftrag arbeiten: Menschenrechte, Umwelt, Integrität und Qualität.

Warum wir diesen Kodex haben

Wir halten die Produktion unserer Kunden am Laufen. Was wir liefern, besteht zu einem großen Teil aus Komponenten, Material und Leistungen unserer Lieferanten. Unsere Kunden fragen, woher sie kommen und unter welchen Bedingungen sie entstanden sind. Deshalb erwarten wir von unseren Lieferanten dieselben Grundsätze, die wir in unserem Verhaltenskodex für uns selbst festgelegt haben.

Geltungsbereich

Der Kodex gilt für alle Unternehmen, die SKA Waren oder Dienstleistungen liefern, einschließlich Subunternehmern und freien Mitarbeitenden, die in unserem Auftrag bei Kunden arbeiten. Er ist Bestandteil unserer Bestellungen und Rahmenverträge.

Grundlagen

Der Kodex orientiert sich an den zehn Prinzipien des UN Global Compact, den UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte, den OECD-Leitsätzen für multinationale Unternehmen und den Kernarbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO). Das geltende Recht geht immer vor; ist dieser Kodex strenger, gilt der Kodex.

01 MENSCHEN- UND ARBEITSRECHTE

Was wir erwarten

1.1 Keine Kinderarbeit

Keine Beschäftigung unter dem gesetzlichen Mindestalter, mindestens nach ILO-Übereinkommen 138. Jugendliche unter 18 Jahren verrichten keine gefährliche Arbeit und keine Nachtarbeit (ILO-Übereinkommen 182).

1.2 Keine Zwangsarbeit, kein Menschenhandel

Arbeit ist freiwillig. Keine einbehaltenen Ausweise, keine Kautionen, keine Vermittlungsgebühren zulasten der Beschäftigten. Beschäftigte können mit angemessener Frist kündigen.

1.3 Gleichbehandlung

Keine Diskriminierung wegen Herkunft, Hautfarbe, Geschlecht, sexueller Identität, Religion, Behinderung, Alter, Schwangerschaft, politischer Meinung oder Gewerkschaftszugehörigkeit. Keine Belästigung, keine körperliche oder seelische Misshandlung.

1.4 Vereinigungsfreiheit

Beschäftigte dürfen Gewerkschaften gründen und beitreten und kollektiv verhandeln, ohne Nachteile zu befürchten.

1.5 Löhne und Arbeitszeit

Mindestens der gesetzliche oder tarifliche Mindestlohn, pünktlich gezahlt, mit verständlicher Abrechnung. Arbeitszeiten und Ruhezeiten nach dem geltenden Recht; Überstunden sind freiwillig und werden vergütet oder ausgeglichen.

1.6 Arbeitssicherheit und Gesundheit

Ein sicherer, gesunder Arbeitsplatz mit Gefährdungsbeurteilung, Unterweisung und kostenloser Schutzausrüstung. Wer in unserem Auftrag bei Kunden arbeitet, hält zusätzlich die Sicherheitsregeln des Kunden und unsere Einsatzvorgaben ein, insbesondere Freischalten und Sichern von Anlagen.

1.7 Beschwerden

Beschäftigte haben einen Weg, Beschwerden vorzubringen, ohne Nachteile zu befürchten. Unser eigener Meldekanal steht auch ihnen offen (Kapitel 06).

02 UMWELT UND KLIMA

Was wir erwarten

2.1 Umweltrecht und Umweltmanagement

Einhaltung aller Umweltgesetze und Genehmigungen. Wir begrüßen ein Umweltmanagementsystem, etwa nach ISO 14001 oder EMAS.

2.2 Energie und Treibhausgase

Sparsamer Umgang mit Energie, Erfassung der eigenen Emissionen und Ziele zu ihrer Senkung. Auf Anfrage stellen Lieferanten uns CO₂-Daten zu ihren Produkten oder Leistungen bereit, damit wir und unsere Kunden sie bilanzieren können.

2.3 Stoffe in Produkten

Einhaltung der Stoffvorschriften, insbesondere REACH und RoHS. Besonders besorgniserregende Stoffe (SVHC) in Erzeugnissen teilen Lieferanten uns ungefragt mit; Sicherheitsdatenblätter liegen bei.

2.4 Abfall, Wasser, Luft

Abfälle vermeiden, trennen und fachgerecht entsorgen; Emissionen in Wasser, Luft und Boden so gering wie möglich halten. Verpackungen sparsam und möglichst wiederverwendbar oder recyclingfähig.

2.5 Rohstoffe aus Konfliktgebieten

Sorgfalt bei Zinn, Tantal, Wolfram und Gold nach der EU-Verordnung 2017/821 und dem OECD-Leitfaden. Auf Anfrage legen Lieferanten die Herkunft offen, etwa mit dem Conflict Minerals Reporting Template.

03 INTEGRITÄT

Was wir erwarten

3.1 Keine Korruption

Keine Bestechung, keine Vorteile, um Entscheidungen zu beeinflussen. Geschenke und Einladungen an Mitarbeitende von SKA nur im Rahmen üblicher Aufmerksamkeiten; unsere Mitarbeitenden dürfen nichts anderes annehmen.

3.2 Fairer Wettbewerb und Interessenkonflikte

Keine Preisabsprachen und kein Missbrauch von Marktmacht. Persönliche oder finanzielle Verbindungen zu Mitarbeitenden von SKA legen Lieferanten offen.

3.3 Exportkontrolle, Sanktionen, Herkunft

Einhaltung der Exportkontroll- und Sanktionsvorschriften der EU und der jeweils geltenden weiteren Staaten. Keine Lieferungen, die gegen Sanktionen verstoßen, und keine Ware, deren Einfuhr in die EU verboten ist. Für Eisen- und Stahlerzeugnisse weisen Lieferanten auf Anfrage nach, dass kein Vormaterial aus sanktionierten Ländern stammt. Exportkontrollnummern und Ursprungsangaben liegen den Lieferungen bei.

3.4 Daten und Informationssicherheit

Vertrauliche Informationen von SKA und unseren Kunden bleiben vertraulich und werden nur für den Auftrag genutzt. Personenbezogene Daten nach der Datenschutz-Grundverordnung. Angemessene Informationssicherheit; Sicherheitsvorfälle, die uns betreffen können, melden Lieferanten unverzüglich.

3.5 Geistiges Eigentum und Originalteile

Schutzrechte Dritter werden geachtet. Wir erhalten nur Originalteile oder ausdrücklich vereinbarte gleichwertige Teile mit nachvollziehbarer Herkunft, keine Fälschungen.

04 QUALITÄT UND LIEFERKETTE

Was wir erwarten

4.1 Qualität und Produktsicherheit

Lieferungen entsprechen den vereinbarten Spezifikationen und den geltenden Sicherheitsvorschriften, mit den nötigen Konformitätserklärungen, Zertifikaten und Dokumentationen.

4.2 Weitergabe in der Lieferkette

Lieferanten verpflichten ihre eigenen Lieferanten und Subunternehmer auf vergleichbare Grundsätze und prüfen deren Einhaltung nach Risiko.

05 UMSETZUNG

Wie wir zusammenarbeiten

- 01 **Bestätigung:** Lieferanten bestätigen den Kodex schriftlich (Anlage) oder legen einen eigenen, gleichwertigen Kodex vor.
 - 02 **Selbstauskunft:** Auf Anfrage beantworten Lieferanten einen kurzen Fragebogen zu Nachhaltigkeit und stellen vorhandene Nachweise bereit, etwa Zertifikate, einen Nachhaltigkeitsbericht oder eine EcoVadis-Bewertung. Der Fragebogen ist die Lieferanten-Selbstauskunft Nachhaltigkeit (QM-FO-02); Lieferanten erhalten sie über unseren Einkauf, außerdem wird sie im Trust Center auf ska-technologie.de veröffentlicht.
 - 03 **Überprüfung:** Nach Ankündigung und zu üblichen Geschäftszeiten dürfen wir oder beauftragte Dritte die Einhaltung prüfen, beschränkt auf die dafür nötigen Informationen und unter Wahrung von Geschäftsgeheimnissen.
 - 04 **Verbesserung:** Stellen wir Abweichungen fest, vereinbaren wir Maßnahmen mit Fristen und unterstützen, wo wir können.
 - 05 **Letztes Mittel:** Bei schweren Verstößen oder wenn Maßnahmen ausbleiben, können wir die Zusammenarbeit aussetzen oder beenden.
-

06 HINWEISE MELDEN

Unser Meldekanal steht allen offen

Lieferanten und ihre Beschäftigten können Verstöße gegen diesen Kodex, gegen Gesetze oder durch Mitarbeitende von SKA vertraulich und auf Wunsch anonym melden: online über trust.verlink.io (Freischaltung ausstehend) oder per Brief an SKATEchnologie GmbH, Meldestelle, persönlich und vertraulich, Max-Eyth-Straße 9, 72793 Pfullingen. Wer in gutem Glauben meldet, hat keine Nachteile.

PFULLINGEN, 25.09.2026

KÜRSAT AYDINLI ·
GESCHÄFTSFÜHRER

A ANLAGE

Bestätigung des Lieferanten

Wir haben den Lieferantenkodex der SKATechnologie GmbH, Version 1.0, erhalten und verstanden.

☐ Wir erkennen den Kodex an und halten ihn ein. Wir geben die Anforderungen an unsere Lieferanten weiter.

☐ Wir haben einen eigenen, gleichwertigen Kodex und legen ihn bei.

UNTERNEHMEN

ANSCHRIFT, LAND

ANSPRECHPERSON
NACHHALTIGKEIT

ZERTIFIKATE (Z. B. ISO
9001, 14001, 45001)

ECOVADIS-BEWERTUNG, FALLS
VORHANDEN

NAME, FUNKTION

ORT, DATUM, UNTERSCHRIFT

Bitte unterschrieben zurück an SKA über den Einkauf. Den kurzen Fragebogen zu Nachhaltigkeit (Kapitel 05), die Lieferanten-Selbstauskunft Nachhaltigkeit (QM-F0-02), erhalten Sie ebenfalls über den Einkauf.